

Document Number	HSF-TrainingE16	First Release Date	02.01.2025	Does Not Contain ITAR Controlled Data
Revision Number	01	Revision Date	26.08.2025	Cancelled Revision 00

**HSF DAVRANIS KURALLARI, HSF'NIN TEMEL ANAYASASIDIR VE TUM HSF CALISANLARI, STAJERLER VE ALT YUKLENICILERININ BU KURALLARA KESINTISIZ VE MAZERETSIZ BIR SEKILDE UYGULAMALARI KONUSUNDAKI YUKUMLULUKLERINI ACIKLAR.**

**THE HSF CODE OF CONDUCT IS THE FUNDAMENTAL CONSTITUTION OF HSF AND EXPLAINS THE OBLIGATIONS OF ALL HSF EMPLOYEES, INTERNS AND SUBCONTRACTORS TO IMPLEMENT THEM WITHOUT INTERRUPTION AND WITHOUT ANY EXCUSES.**

**0.1.** Ahlakî degerlere sahip bir sirket ve guvenilir bir is ortagi olarak itibarimiz, en degerli varliklarimizdan biridir ve isimiz icin hayati oneme sahiptir.

**0.1.** Our reputation as an ethical company and trustworthy business partner is one of our most valuable assets and vital to our business.

**0.2.** İlk ve kosulsuz taahhudumuz, din veya irka bakimaksizin dogaya saygili, durust ve yasal hizmetler sunan bir sirket yapisi olusturmak ve bu sirket yapisini korumaktır.

**0.2.** Our first and unconditional commitment is to establish a company that respects nature, provides honest and legal services, regardless of religion or race, and protect this structure.

Bu davranis kurallarinin uygulanmasindan hem bireysel hem de toplumsal olarak esit oranda sorumluyuz. HSF sirket yapısına ve urun guvenligine zarar verecek her durum ve kosul icin gordugunu gormemek, duydugunu duymamak, bildigini bilmemek hicbir kosul altinda kabul edilemez ve bu durum is akdinin feshi anlamina gelir.

We are equally responsible for the implementation of this code of conduct, both individually and collectively. Not seeing what you see, not hearing what you hear, not knowing what you know, for any situation or condition that would harm the HSF company structure and our product security is unacceptable under any circumstances and this situation means termination of the employment contract.

**0.3.** HSF Davranis Kurallari'nin temel amaci yalnızca "isleri dogru yapmayi" degil ayni zamanda etik olarak "dogru seyi yapmayi" da tesvik eder.

**0.3.** The fundamental purpose of the HSF Code of Conduct is to encourage not only "doing things right" but also "doing the right thing" ethically.

Etik olarak dogru olanı yapmak, kisisel cikar elde etmek degildir.

Doing what is ethical right is not about gaining personal gain.

**0.4.** En ust duzeyde etik is standartlarına ve kulturel kurallara uymanın yalnızca dogru bir şey olmakla kalmayıp, ayni zamanda bir sirket olarak uzun vadeli basarimiz icin kritik oneme sahip oldugunu anlıyor, teyit ediyor ve kosulsuz olarak kabul ediyoruz.

**0.4.** We understand, confirm and unconditionally accept that observing the highest ethical business standards and cultural rules are not only the right thing to do but are critical to our long-term success as a company.

**Bu baglamda, asagidakileri taahhud ederim:**

**In this regard, I undertake the following:**

1. HSF'de calistigim sure boyunca, hicbir kosulda ve hicbir pozisyonda, dogaya, calisma arkadaslarima ve isyerime zarar verici hicbir davranisda bulunmayacagim,
2. Tum geceri yasalara, kurallara ve duzenlemelere uyacagim,
3. Bireysel kazanc ve rekabet ustunlugunden once guvenlige, kaliteye ve durustluge oncelik verecegim. Guvenlik endisesi yaratan bir sey gorurse hemen ustlerime rapor edecegim,
4. Her zaman, yetkilendirilmis calisanlar da dahil olmak uzere tum yetkililerle ve musterilerle durustluk, seffalik ve saygiyla iletisim kuracagim,
5. Calisma arkadaslarima saygili davranacagim ve tacizin hos gorulmeyecegini bilecegim,
6. HSF fabrika binasinda hicbir kosulda fiziksel saka, sozlu saka, saka amacli dokunma veya benzeri davranislara musamaha gosterilmez ve kabul edilmez,

1. I will not engage in any behavior that is harmful to nature, my colleagues, and my workplace, during the time I work for HSF, under any circumstances and in any position,
2. I will comply with all applicable laws, rules, and regulations,
3. I will prioritize safety, quality, and integrity above individual gain and competitive profit. If I see something that raises a safety concern, I will report it up immediately,
4. I will engage all authorities—including employees who act under assigned authority—and customers with candor, transparency, and respect always,
5. I will treat my colleagues with respect and understand that harassment will not be tolerated,
6. Physical joking, verbal joking, joking touching, or similar behavior should under no circumstances be tolerated and accepted in the HSF facility building.

Document Number	HSF-TrainingE16	First Release Date	02.01.2025	Does Not Contain ITAR Controlled Data
Revision Number	01	Revision Date	26.08.2025	Cancelled Revision
				00

7. HSF'nin, şirket olarak yaşadığı sorunlara çeşitli deneyimlerin ve seslerin duyulduğu, saygı duyulduğu ve dahil edildiği kapsayıcı bir kültür oluşturma misyonunu desteklemek için çalışacağım,
8. Kendim ve HSF için çıkar çatışması oluşturacak hiçbir faaliyet içinde bulunmayacağım,
9. HSF'nin dürüstlüğü, tarafsızlığı veya itibarı konusunda şüphe uyandıracak veya başka bir şekilde HSF için utanc verici olacak şekilde hareket etmeyeceğim,
10. Belgelerin, standartların, bilgilerin, son kullanıcıların, müşterilerin ve son kullanım noktalarının izinsiz çoğaltılması, transferi ve kopyalanması her koşulda kesinlikle yasaktır.

Bu durumun (Madde 10) gerçekleşmesi HSF için yasal süreçleri kosulsuz başlatması anlamına gelir.

11. Kişisel çıkar elde etmek için HSF'deki pozisyonumdan yararlanmayacağım veya bunu kötüye kullanmayacağım,
12. Herhangi bir yasadışı, uygunsuz veya etik olmayan davranışı derhal yönetimime sözlü olarak veya diğer uygun kanallar aracılığıyla bildireceğim,
13. Endişelerini dile getiren hiç kimseye asla misilleme yapmayacağım veya cezalandırmayacağım.

Yukarıdaki taahhütleri anlamazsam veya herhangi bir sorunla karşılaşırsam, derhal yöneticilerime bu durumu bildireceğim ve destek isteyeceğim.

7. *I will work to support HSF's mission to build an inclusive culture in which diverse experiences and voices are heard, respected, and incorporated into the issues that we face as a company,*
8. *I will not engage in any activity that creates a conflict of interest for me or for HSF,*
9. *I will not act in a way that calls into doubt HSF's honesty, impartiality, or reputation, or that otherwise causes embarrassment for HSF,*
10. *Any unauthorized duplicating, transferring, and copying documents, standards, information, end users, customers, and end items is strictly prohibited under all circumstances.*

*The occurrence of this situation (Article 10) means that HSF will unconditionally initiate legal processes.*

11. *I will not take advantage of or abuse my HSF position to seek personal gain,*
12. *I will immediately report any illegal, inappropriate or unethical behavior to my management verbally or through other appropriate channels,*
13. *I will never retaliate against or punish anyone who speaks up to report a concern.*

*If I do not understand the above commitments or if I encounter any problems, I will immediately inform my managers about this and ask for support.*